

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2023

RSUD BANYUMAS
TAHUN 2024

KATA PENGANTAR

Allhamdulillahirobilalamin. Puji syukur kehadirat Allah *SWT* atas segala rahmat dan karunia-Nya, yang telah memberikan petunjuk dan kemudahan sehingga kegiatan-kegiatan di Tahun 2023 berjalan dengan baik dan lancar. Rasa syukur yang mendalam juga kami panjatkan atas terselesaikannya **"Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Rumah Sakit Umum Daerah Banyumas tahun 2023** sebagai salah satu laporan kinerja tahun 2023 ini. Terima kasih atas semua pihak yang telah memberikan kontribusinya.

Tujuan dari penyusunan Laporan ini antara lain untuk menyajikan informasi kinerja pelayanan rumah sakit dan pertanggungjawaban kegiatan pelayanan di bidang kesehatan sebagai layanan publik pada tahun 2023 serta mendukung upaya penyelenggaraan pemerintah yang demokratris, transparan, dan akuntabel yang nantinya sebagai pedoman dan indikator dalam pelaksanaan kegiatan Pelayanan RSUD Banyumas pada tahun yang akan datang.

Harapan kami, penyusunan laporan ini dapat memberikan manfaat optimal bagi peningkatan kinerja rumah sakit demi mutu pelayanan menuju kepuasan pelanggan.

Amin.

Banyumas, Januari 2024

DIREKTUR RSUD BANYUMAS

dr. DANI ESTI NOVIA
Pembina Utama Muda
NIP 19701113 200212 2 006

IKHTISAR EKSEKUTIF

Berdasarkan Keputusan Bupati Banyumas nomor 445/371/2008 tanggal 16 Juli 2008 tentang Penetapan Penerapan Status Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) secara penuh kepada RSUD Banyumas, maka Pengelolaan Keuangan di RSUD Banyumas berubah dari swadana menjadi Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD). Tahap demi tahap pola pengelolaan keuangan ini terus diaplikasikan secara komprehensif sehingga pada tahun 2023 didapatkan hasil kerja yang meningkat secara bermakna baik kinerja keuangan maupun pelayanan.

A. PROGRAM DAN KEGIATAN

Berdasarkan DPA Tahun 2023, hanya ada 1 (satu) program dan 2 (dua) kegiatan yang dilaksanakan oleh RSUD Banyumas:

1. Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

a. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

b. Kegiatan Keuangan Perangkat Daerah

B. CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA

Capaian Kinerja sampai dengan akhir Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

No	IKU OPD	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2023	REALISASI 2023	Capaian Kinerja
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan Kesehatan RSUD Banyumas	Nilai	85	92,75	109,12

		Persentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kesehatan	Persentase	85	95,45	112,29
		Prosentase Pasien Pulang Membaik	persentase	85	92,72	**109,09**
Rata-rata capaian kinerja 2023						110,17

C. REALISASI ANGGARAN

Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsinya yaitu Urusan Wajib Pelayanan Dasar bidang Kesehatan, RSUD Banyumas Tahun 2023 mempunyai anggaran secara keseluruh sebagai berikut :

No	URAIAN	Anggaran	Realisasi	Capaian (%)
1	**Pendapatan**	230.000.000.000	245.781.567.983	106,86

No	BELANJA	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	284.361.954.940	283.163.511.729	99,6
TOTAL		284.361.954.940	283.163.511.729	99,6

Secara keseluruhan kegiatan pada tahun 2023 dapat terealisasi dengan baik. Terwujudnya program kegiatan ini didukung dari semua pihak baik dari SDM RSUD Banyumas maupun dari Pemerintah Kabupaten Banyumas, dan kami sampaikan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang terkait.

Semoga penyusunan laporan ini dapat memberikan manfaat optimal sebagai Indikator peningkatan Kinerja rumah sakit dan mutu pelayanan.

Banyumas, Januari 2024
DIREKTUR RSUD BANYUMAS



dr. DANI ESTI NOVIA
Pembina Utama Muda
NIP 19701113 200212 2 006

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ii
IKHTISAR EKSEKUTIF iii
DAFTAR ISI 1
BAB I PENDAHULUAN 2
A. Latar Belakang Penyusunan LKjIP
B. Gambaran Umum RSUD Banyumas 2
C. Tugas dan Fungsi SKPD, Struktur RSUD Banyumas 5
D. Dasar Hukum Penyusunan LKjIP 10
E. Sistematika Penyusunan LKjIP 11

BAB II PERENCANAAN KINERJA 12
A. Perencanaan Kinerja 12
B. Perjanjian Kinerja 14

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA TAHUN 2023 16
A. Capaian Kinerja Organisasi 16
B. Realisasi Anggaran 17
C. Prestasi dan Penghargaan
D. Inovasi
BAB IV PENUTUP 23
LAMPIRAN-LAMPIRAN 24

BAB I
PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG PENYUSUNAN LKJIP

Dengan diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagai tindak lanjut dari Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara memiliki kewajiban untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas, fungsi dan peranannya dalam pengelolaan sumber daya dan kebijakan yang dipercayakan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). LKjIP tersebut disusun berdasarkan dokumen perencanaan dalam kerangka Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Penyusunan LKjIP RSUD Banyumas tahun 2023 dimaksudkan sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan visi, misi dan rencana kinerja tahun 2023. LKjIP juga dimaksudkan sebagai umpan balik untuk perbaikan perencanaan dan peningkatan kinerja RSUD Banyumas Pemerintah Kabupaten Banyumas serta mendorong instansi pemerintah untuk menyelenggarakan tugas pemerintahan dan pembangunan secara baik dan benar.

B. GAMBARAN UMUM RSUD BANYUMAS

1. Identitas Rumah Sakit

a.	Nama	: RSUD Banyumas
b.	Didirikan tahun	: 30 April 1925
c.	Kelas rumah sakit	: Kelas B Pendidikan Utama berdasarkan SK Menteri Kesehatan No. HK.03.05/III/2961/11 Tanggal 30 Desember 2014
d.	Landasan hukum	: Keputusan Kepala Dinas Penanaman Modal dan Perizinan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Provinsi Jawa Tengah **91202042028640004** tahun 2022 tentang Perizinan Berusaha Berbasis Resiko Rumah Sakit Umum Daerah Banyumas Jalan Rumah Sakit Nomor 1 Banyumas Kabupaten Banyumas Propinsi Jawa Tengah
e.	Pemilik	: Pemerintah Daerah Kabupaten Banyumas

f.	Status	: BLUD Penuh sesuai keputusan Bupati Banyumas nomor 445/371/2008 tanggal 16 Juli 2008 Tentang Penetapan Penerapan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) secara Penuh kepada RSUD Banyumas
g.	Alamat lengkap	: Jl. Rumah Sakit No. 1 Banyumas, KP. 53192
h.	Provinsi	: Jawa Tengah
i.	Telephon/ faksimili	: (0281) 796031/ (0281)796182
j.	E-mail	: rsudbms.info@gmail.com
k.	Website	: www.rsudbms.banyumaskab.go.id
l.	Luas tanah/ bangunan	: 64.344 m^2/ 21.545 m^2

2. Landasan Hukum

a. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004, tentang Perbendaharaan Negara;
b. Peraturan Pemerintah Nomor: 23 Tahun 2005, tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
c. Peraturan Pemerintah Nomor: 24 Tahun 2005, tentang Standar Akuntansi Pemerintahan;
d. Peraturan Pemerintah Nomor: 58 Tahun 2005, Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
e. Peraturan Menteri Keuangan Nomor: 66/PMK.02/2006, tentang Tatacara Penyusunan, Pengajuan, Penetapan dan Perubahan Rencana Bisnis dan Anggaran serta dokumen pelaksanaan Badan Layanan Umum;
f. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor: 79 Tahun 2018, tentang Badan Layanan Umum Daerah;
g. Peraturan Menteri Keuangan Nomor : 08/PMK.02/2006 tentang Kewenangan Pengadaan Barang dan Jasa pada BLUD
h. Peraturan Bupati Banyumas Nomor 109 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja RSUD Banyumas kelas B Pendidikan
i. Peraturan Bupati Banyumas Nomor 19 Tahun 2023 tentang Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Banyumas
j. Keputusan Bupati Banyumas nomor 445/371/2008 tanggal 16 Juli 2008 tentang Penetapan Penerapan Status Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) secara Penuh kepada RSUD Banyumas

3. Sejarah

RSUD Banyumas adalah rumah sakit tipe B Pendidikan milik Pemerintah Daerah Kabupaten Banyumas dengan jumlah tempat tidur 439 TT, luas tanah 6,2 Ha dan luas bangunan 2,1 Ha. Berada di lingkungan daerah pedesaan tepatnya di Desa Kejawar, Kecamatan Banyumas, Kabupaten Banyumas, Propinsi Jawa Tengah.

RSUD Banyumas terus memperlihatkan hasil produk pelayanan kesehatan yang semakin diminati oleh masyarakat Kabupaten Banyumas dan sekitarnya. Di sisi lain prestasi dan apresiasi secara persisten diperoleh juga merupakan untaian benang merah dari pelayanan yang terbaik oleh seluruh karyawan, manajemen yang berkompeten serta dukungan dari seluruh pihak. Menyikapi dengan perkembangan yang signifikan dari RSUD Banyumas ini, pengelolaan RSUD Banyumas pun menjadi satu kebutuhan untuk diubah dari status swadana menjadi Badan Layanan Umum Daerah (BLUD). Berdasarkan Keputusan Bupati Banyumas nomor 445/371/2008 tentang Penetapan Penerapan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) Secara Penuh Kepada RSUD Banyumas, RSUD Banyumas pun berubah status pengelolaannya menjadi Badan Layanan Umum Daerah yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK- BLUD)

C. TUGAS DAN FUNGSI RSUD BANYUMAS

Berdasarkan Peraturan Bupati Banyumas Nomor 109 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja RSUD Banyumas Kelas B Pendidikan, RSUD Banyumas mempunyai tugas melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan daerah di bidang pelayanan kesehatan pada RSUD Banyumas. Disamping melaksanakan tugas sebagaimana tersebut di atas, RSUD Banyumas juga menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

a. Perumusan kebijakan teknis lingkup pelayanan kesehatan pada RSUD Banyumas;
b. Pemberian dukungan atas penyelenggaraan pemerintahan daerah lingkup pelayanan kesehatan pada RSUD Banyumas;
c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas pelayanan kesehatan pada RSUD Banyumas;

d. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

RSUD Banyumas menyelenggarakan kegiatan pelayanan jasa kesehatan, pendidikan, pelatihan, penelitian dan pengembangan kesehatan. Sifat kegiatan tersebut berfungsi sosial, profesional, dan etis dengan pengelolaan keuangan berdasarkan prinsip ekonomi dan menerapkan praktik bisnis yang sehat. Sesuai dengan hasil analisis lingkungan dan isu strategis yang terkait dengan organisasi, RSUD Banyumas menerapkan **"Strategi Pertumbuhan"** dalam menggalang dan mengarahkan seluruh sumber daya dalam mencapai tujuan yang telah menjadi konsensus bersama. Strategi pertumbuhan ditempuh karena adanya peluang untuk menambah kapasitas dan pengkayaan jenis pelayanan rawat jalan dan rawat inap, dengan melakukan ekspansi pasar ke teknologi canggih. Pelayanan RSUD Banyumas sekarang ini meliputi:

a. Pelayanan Rawat Jalan :
    1) Klinik Peny. Dalam 1
    2) Klinik Peny. Dalam 2
    3) Klinik Peny. Dalam 3
    4) Klinik Peny. Dalam 4
    5) Klinik Bedah 1
    6) Klinik Bedah Minor
    7) Klinik Bedah 2
    8) Klinik Umum
    9) Klinik Anak
    10) Klinik Obsgyn
    11) Klinik Laktasi/KB
    12) Klinik Syaraf
    13) Klinik Jiwa
    14) Klinik Jiwa 2
    15) Klinik Jiwa 3
    16) Klinik Jiwa 4
    17) Klinik THT
    18) Klinik Mata
    19) Klinik Kulit dan Kelamin
    20) Klinik Gigi dan Mulut

21) Klinik Jantung
22) Klinik Bedah Orthopedi
23) Klinik Perjanjian
24) Fisioterapi
25) Cek Up/KIR
26) Okupasi Terapi
27) Konsultasi Gizi
28) Psikologi
29) EEG
30) Keterapian Fisik
31) VCT
32) Endoscopy
33) Terapi Wicara
34) Klinik Tumbuh Kembang
35) Klinik Obsgyn 2
36) Klinik Orthitic Prostetic
37) Klinik Kosmetik
38) Klinik NAPZA

b. Pelayanan Rawat Inap

1) Ruang Cempaka (Pelayanan Rawat Inap Penyakit Dalam Pria Kelas I, II, III)
2) Ruang Dahlia (Pelayanan Rawat Inap Penyakit Bedah Pria kelas I, II. III)
3) Ruang Edelwaise (Pelayanan Covid 19)
4) Ruang Melati (Pelayanan Rawat Inap Kelas III)
5) Ruang Teratai (Pelayananan Rawat Inap Kelas III Infeksius)
6) Ruang Flamboyan (Pelayanan Rawat Inap Kelas I dan utama)
7) Ruang Gardena (Pelayanan Rawat Inap Kelas Utama)
8) Ruang Wijaya Kusuma (VIP dan Paviliun)
9) Ruang Bima (Pelayanan Rawat Inap Gangguan Jiwa kelas I dan II)
10) Ruang Nakula (Pelayanan Rawat Inap Gangguan Jiwa kelas III)
11) Ruang Arjuna (Pelayanan Rawat Inap GMO)
12) Ruang Kanthil (Pelayanan Rawat Inap Anak)
13) Ruang Unit Stroke Terpadu
14) Pelayanan Intensive Care

15) Pelayanan Perinatal
16) Pelayanan High Care/Intermediate Care (HCU/IMC)
    a. Pelayanan Gawat Darurat
    b. Pelayanan Persalinan
    c. Pelayanan Bedah
    d. Pelayanan Hemodialisa
    e. Pelayanan Thalasemia
    f. Pelayanan Penunjang
17) Instalasi Rehabilitasi Medik
18) Instalasi Laboratorium (Patologi Klinik, Patologi Anatomi, Bank Darah)
19) Instalasi Farmasi
20) Instalasi Radiologi
21) Instalasi Teknologi Informatika (ITI)
22) Instalasi Pemasaran Sosial, Customer Service dan Promosi Kesehatan
23) Instalasi Gizi
24) Unit Endoskopi
25) Unit EEG, TCD dan Brain Maping
26) Instalasi Sterilisasi Sentral
27) Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana RS
28) Instalasi Sanitasi dan Penyehatan Lingkungan
29) Pelayanan ICCU dan Cathlab
30) Pelayanan Unit Tranfusi Darah Rumah Sakit (UTDRS)
31) Pelayanan One Day care (ODC)

c. Pelayanan Pendidikan dan Penelitian
d. Pelayanan Perpustakaan dan Internet
e. Pelayanan Mutu dan Kerjasama
f. Pelayanan Administrasi dan Keuangan
    1) Pelayanan ketatausahaan
    2) Pelayanan keuangan
    3) Pelayanan pengelolaan pelanggan dan kegiatan sosial RS
    4) Pelayanan Pengelolaan Asset Rumah Sakit
    5) Rekam Medis, asuransi, pelayanan permintaan visum et repertum
    6) Tempat Pendaftaran Pasien Rawat Inap dan Rawat Jalan
    7) Informasi

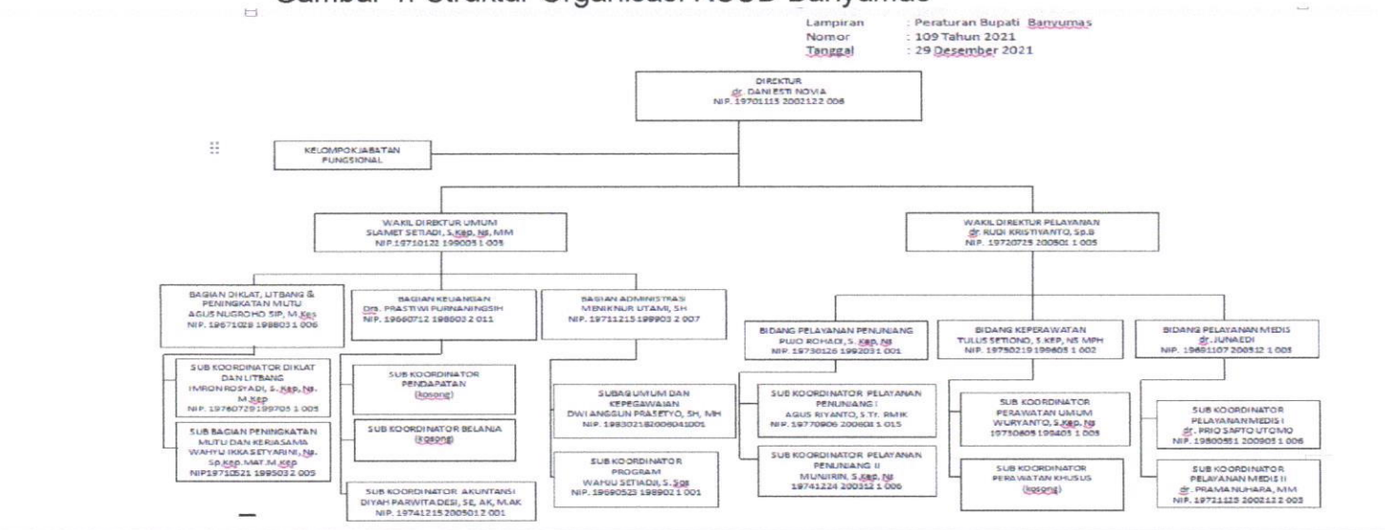
8) Pemulasaraan Jenazah dan Kerohanian
9) Pelayanan transportasi (ambulance)
10) Pelayanan Security

g. Unit pelayanan Entri Data BPJS dan Asuransi Lainnya

Struktur Organisasi RSUD Banyumas

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 109 tahun 2021 telah ditetapkan SOTK RSUD Banyumas seperti tersebut dibawah ini :

Gambar 1: Struktur Organisasi RSUD Banyumas



D. SUMBER DAYA APARATUR

Kondisi Sumber Daya Aparatur pada RSUD Banyumas sampai dengan 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan Golongan

No	Golongan	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah	Proporsi (%)
1	Golongan I	3	1	4	1
2	Golongan II	85	130	215	29
3	Golongan III	147	299	446	60

4	Golongan IV	36	42	78	10
	Jumlah	271	472	743	100

(sumber subbag umum dan kepegawaian)

2. Berdasarkan Jenjang Pendidikan

NO	Tingkat Pendidikan	Kategori		Jumlah	Proporsi
		L	P		
1	SD	4	9	13	0.9
2	SMP Sederajat	35	39	74	5.4
3	SMA Sederajat	82	243	325	23.6
4	D1	1	0	1	0.1
5	D2	0	0	0	0.0
6	D3	209	316	525	38.1
7	D4	10	22	32	2.3
8	S1	98	242	340	24.7
9	S2	27	40	67	4.9
10	S3	1	0	1	0.1
		467	911	1378	100.0

(sumber : subbag umum dan kepegawaian)

E. ISU STRATEGIS BIDANG KESEHATAN

Isu Strategis Pembangunan Kesehatan di Kabupaten Banyumas dalam kurun waktu 2018 – 2023 seperti tercantum dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Banyumas Tahun 2018 – 2023 adalah sebagai berikut :

Komponen kesehatan diukur dengan Angka Harapan Hidup (AHH) dimana AHH Kabupaten Banyumas tahun 2023 sebesar 73,88. Sampai dengan tahun 2023, beberapa layanan kesehatan dan derajat kesehatan masyarakat di Kabupaten Banyumas belum memenuhi kondisi yang ideal, diantaranya adalah jumlah/rasio dokter spesialis dan tenaga medis, rasio rumah sakit per satuan penduduk, serta rasio puskesmas per satuan penduduk, angka kematian ibu, prevalensi gizi buruk, prevalensi stunting yang masih tinggi.

Sedangkan Isu Strategis yang terkait dengan Pelayanan Kesehatan di RSUD Banyumas berdasarkan Dokumen Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2018 - 2023 adalah sebagai berikut :

a. Pemilihan Presiden dan Pemilihan Legislatif
   1. Situasi Sosial Politik
   2. Prioritas Penganggaran APBN
   3. APBN-P & P APBD bisa lebih awal
   4. Ritme aktivitas Legislatif dan Eksekutif baru

b. Perdagangan bebas ASEAN dan Global
   1. Industri Kesehatan / Kedokteran internasional
   2. Masuknya modal dan tenaga kerja asing di bidang perumahsakitan & kesehatan lainnya

c. Era Jaminan Kesehatan Nasional
   1. Peran Tunggal PT.Askes sebagai BPJS Kesehatan.
   2. Sistem Pembayaran INA CBGs 4.0
   3. Pemahaman Dokter & Provider Kesehatan lain agar berperilaku Efektif & Efisien
   4. Kebijakan Kefarmasian RSUD Banyumas dalam Formularium Rumah sakit

d. Tindak Lanjut Akreditasi RSUD Banyumas
   1. Penyuluhan & Diklat Kebijakan-Pedoman- kepada seluruh jajaran struktural dan fungsional serta peserta didik.
   2. Perbaikan sarana dan prasarana sesuai standar akreditasi
   3. Keterbatasan Kuantitas dan Kualitas SDM.
   4. Reorganisasi dan Tata kelola struktur , komite dan Tim berorientasi Akreditasi.

F. DASAR HUKUM PENYUSUNAN LKjIP

1. TAP MPR RI Nomor XI/MPR/1998, tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih, dan bebas korupsi, kolusi dan nepotisme.
2. Undang-Undang No. 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih, dan bebas korupsi, kolusi dan nepotisme , sebagai tindak lanjut dari Tap MPR.
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah;

4. Instruksi Presiden Nomor 5 Tahun 2004 tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi
5. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja , Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman evaluasi atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah .

G. SISTEMATIKA PENYUSUNAN LKJIP KABUPATEN BANYUMAS

Sistematika Penyusunan Laporan Kinerja *RSUD Banyumas* Kabupaten BANYUMAS Tahun 2023, adalah sebagai berikut :

Bab I : Pendahuluan
Bab II : Perencanaan Kinerja
Bab III : Akuntabilitas Kinerja
A. Capaian Kinerja Organisasi
B. Realisasi Anggaran
C. Prestasi dan Penghargaan
D. Inovasi
Bab IV : Penutup
Lampiran – lampiran

BAB II
PERENCANAAN KINERJA
TAHUN 2023

A. Perencanaan Kinerja

Perencanaan kinerja tahun 2023 disusun berdasarkan dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) periode tahun 2018-2023 Mengacu pada Undang-Undang nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, RPJMD merupakan penjabaran dari visi misi dan program Kepala Daerah yang penyusunannya berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) dengan memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN).

Visi Bupati dan Wakil Bupati terpilih yang tercantum pada RPJMD Kabupaten Banyumas Tahun 2018-2023 adalah : ***"MENJADIKAN BANYUMAS YANG MAJU, ADIL-MAKMUR DAN MANDIRI".***

Untuk melaksanakan Visi tahun 2018-202 dijabarkan kedalam 8 (delapan) Misi yang pelaksanaannya dituangkan dalam program Hasta Krida, yaitu :

1. Mewujudkan Banyumas sebagai Barometer Pelayanan Publik.
2. Meningkatkan kualitas hidup warga terutama pemenuhan dan layanan dasar pendidikan dan kesehatan.
3. Meningkatkan pertumbuhan ekonomi dan daya saing daerah berkualitas, berkeadilan dan berkelanjutan.
4. Mewujudkan Banyumas sebagai Kabupaten Pelopor Kedaulatan Pangan.
5. Menciptakan iklim investasi yang berorientasi perluasan kesempatan kerja yang berbasis potensi lokal dan ramah lingkungan.
6. Meningkatkan kualitas dan kuantitas infrastruktur dasar yang merata dan memadai sebagai daya ungkit pembangunan.
7. Mewujudkan kemandirian ekonomi dengan menggerakan industri kerakyatan, pariwisata, dan industri kreatif berbasis sumber daya lokal.
8. Mewujudkan tatanan masyarakat yang berbudaya serta berkepribadian dengan menjunjung tinggi nilai nasionalisme dan religius.

B. Indikator Kinerja Utama

Pada Tahun 2023, dalam rangka mendukung Visi dan Misi Bupati Banyumas Tahun 2018-2023 yaitu Krida ke 2 dari 8 Krida (Hasta Krida), RSUD Banyumas menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU), adalah sebagai berikut:

No	IKU OPD	Indikator Kinerja	Satuan	Formulasi
-1	-2	-3	-4	-8
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan kesehatan RSUD Banyumas	Nilai	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat setiap Triwulan
		Persentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kesehatan	Persentase	Jumlah SPM yang mencapai nilai di atas 80 % dibagi seluruh SPM kali 100
		Prosentase Pasien Pulang Membaik	Persentase	Jumlah Pasien pulang dalam keadaan membaik dibagi jumlah seluruh pasien kali 100

C. Perjanjian Kinerja

Pada awal tahun setelah penetapan anggaran tahun 2023 RSUD Banyumas Kabupaten Banyumas telah menyusun dokumen Penetapan Kinerja (PK) dengan memperhatikan kapasitas sumber daya yang dimiliki oleh RSUD Banyumas Kabupaten Banyumas, baik sumber daya aparatur, sumber daya keuangan, sarana dan prasarana, kondisi masyarakat dan daya dukung lingkungan serta berdasarkan pada perencanaan strategis tahun 2018-2023

Rincian Penetapan Kinerja RSUD Banyumas Kabupaten Banyumas tahun 2023 adalah sebagai berikut :

PENETAPAN KINERJA RSUD BANYUMAS KABUPATEN BANYUMAS

TAHUN 2023

TUJUAN/SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	PENJELASAN	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Rumah Sakit				
	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Rumah Sakit	Formulasi : Nilai IKM area Penunjang dan Rawat Jalan + Nilai IKM area Rawat Inap dibagi 2 Perhitungan : non kumulatif Sumber Data : Hasil Survey Kepuasan Pelanggan oleh Instalasi P2CSR		**85**

TUJUAN/SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	PENJELASAN	SATUAN	TARGET
Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit				
	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit	Formulasi : Jumlah Standar Pelayanan Minimal yang yang mencapai nilai 80 % dibagi jumlah Seluruh Standar Pelayanan Minimal x 100 % Perhitungan : non kumulatif Sumber Data : Hasil Pengukuran SPM oleh Bagian Diklat, Litbang dan Peningkatan Mutu	%	85
Meningkatnya Pelayanan Rawat Inap Rumah Sakit	Prosentase Pasien Pulang Membaik	Formulasi : Jumlah pasien yang pulang membaik/seluruh pasien rawat inap x 100 Perhitungan: non kumulatif Sumberdata: laporan rekam medis	%	85

D. Rencana Anggaran

Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsinya yaitu Urusan Wajib Pelayanan Dasar bidang Kesehatan, RSUD Banyumas Tahun 2023 mempunyai anggaran secara keseluruh sebagai berikut :

No	URAIAN	Anggaran
1	**Pendapatan**	230.000.000.000

No	BELANJA	Anggaran (Rp)
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	284.361.954.940
TOTAL		284.361.954.940

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA RSUD BANYUMAS
KABUPATEN BANYUMAS
TAHUN 2023

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pengukuran kinerja merupakan proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi, misi dan strategi instansi pemerintah. Proses tersebut dilaksanakan dengan mengukur capaian setiap indikator kinerja yang menggambarkan keberhasilan dan kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran.

Pengukuran kinerja dengan membandingkan antara realisasi dan rencana/target yang ditetapkan dikelompokkan dalam skala nilai dan peringkat kinerja sebagai berikut:

No	Skala Nilai	Peringkat Kinerja
1.	91 % ≤ 100 %	Sangat Tinggi
2.	76 % ≤ 90 %	Tinggi
3.	66% ≤ 75 %	Sedang
4.	51 % ≤ 65 %	Rendah
5.	≤ 50%	Sangat Rendah

Sumber : Permendagri Nomor 86 tahun 2017

Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2023

a. Capaian Kinerja sampai dengan akhir Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

No	IKU OPD	Indikator Kinerja	Satuan	Target 2023	REALISASI 2023	Capaian Kinerja
1	2	3	4	5	6	7
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan Kesehatan RSUD	Nilai	85	92,75	109,12

		Banyumas				
		Persentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kesehatan	Persentase	85	95,49	112,29
		Prosentase Pasien Pulang Membaik	persentase	85	92,72	**109,09**
Rata-rata capaian kinerja 2023						110,17

Berdasarkan tabel tersebut di atas maka rata-rata capaian kinerja yang tercantum pada Perjanjian Kinerja RSUD Banyumas tahun 2023 adalah sebesar **110,17** % dengan predikat kinerja **Sangat Tinggi**, maka capaian kinerja dapat dikelompokkan sebagaimana tabel berikut:

Predikat Kinerja Tahun 2023

No.	Kriteria Penilaian Predikat Kinerja	IK	%
1	Sangat tinggi	3	100
2	Tinggi	0	
3	Sedang	0	
4	Rendah	0	
5	Sangat rendah	0	
	Jumlah IKU	**3**	**100**

1. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2020, 2021 dan 2023

No	IKU OPD	Indikator Kinerja	Sat	2021			2022			2023			Ket
				Tgt	Real	%	Tgt	Real	%	Tgt	Real	%	
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9	-10	-11	-12	-13	-14
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan Kesehatan RSUD Banyumas	Nilai	80	87,16	**108,95**	85	86,87	**102,2**	85	92,72	**109,09**	
		Persentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kesehatan	Persentase	**80**	98	**119,78**	85	98	**119,78**	85	95,45	**112,29**	
		Prosentase Pasien Pulang Membaik	persentase	**0**	0	**0**	85	96,80	**113,9**	85	92,72	**109,09**	

Berdasarkan tabel di atas, dapat kita lihat bahwa capaian kinerja Indikator Kinerja Utama RSUD Banyumas dari Tahun 2021 sd 2023 selalu tercapai dan melebihi 100 %. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja RSUD Banyumas sangat tinggi sehingga target yang ditetapkan selalu tercapai di atas 100 %.

Untuk Indikator ke 3 yaitu Prosentase Pasien Pulang Membaik adalah indikator baru yang merupakan rekomendasi evaluasi SAKIP tahun 2021 dan ditambahkan pada Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2022, sehingga target dan realisasi tahun 2021 belum tercantum.

2. PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2023 dengan TARGET RENSTRA 2018 – 2023

	IKU OPD	**Indikator Kinerja**	**Satuan**	**Target 2023**	**REALISASI 2023**	TARGET RENSTRA	PROSENTASE	KETERANGAN
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7	-8	-9
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan Kesehatan RSUD Banyumas	Nilai	85	92,75	85	109,12	Dengan Capaian pada tahun ke 4 (2023) sebesar 109,12 (IKM) dan 112,29 (SPM), melihat capaian kinerja tahun 2023, target akhir masa Renstra telah tercapai seluruhnya
		Persentase Pencapaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) Kesehatan	Prosentase	85	95,45	86	112,29	
		Prosentase Pasien Pulang Membaik	Persentase	85	92,72	-	109,09	

Apabila Capaian **Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU)** RSUD Banyumas tahun 2023 dibandingkan dengan target akhir Kinerja Renstra 2018 - 2023, dapat kita lihat bahwa pada tahun ke empat (2023) Capaian Indikator Kinerja Utama RSUD Banyumas untuk **Indikator Kinerja Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)** sudah mencapai nilai **92,45** dari target nilai **85,** sehingga capaian sampai dengan tahun ke empat (2023) adalah sebesar **109,12**

% target akhir masa Renstra 2018 – 2023 telah tercapai.

Hal ini juga terjadi pada **Indikator Kinerja Standar Pelayanan Minimal** yang telah tercapai sebesar **95,45 %** sebelum masa Renstra 2018 - 2023 berakhir, yaitu dari target sebesar **85 %**, tercapai kinerja sebesar 1**12,29 %.**

3. ANALISIS KEBERHASILAN PENCAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

Melihat Perbandingan Capaian Kinerja Indikator Kinerja Utama (IKU) RSUD Banyumas tahun 2021, 2022 dan 2023 yang selalu tercapai, dapat digambarkan bahwa program dan kegiatan yang dilakukan oleh RSUD Banyumas telah efektif dan efisien. Beberapa faktor yang mendukung tercapainya Indikator Kinerja Utama (IKU) RSUD Banyumas adalah :

a. Analisis Indikator Tujuan yaitu Indeks Kepuasan Mayarakat (IKM) Rumah Sakit

Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) terhadap pelayanan kesehatan di RSUD Banyumas juga tidak terlepas dari penerapan standar pelayanan kesehatan di RSUD Banyumas sesuai dengan Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit dan Standar Akreditasi Rumah Sakit yang telah diukur dan mendapat predikat Paripurna.

b. Analisis Indikator Sasaran yaitu Standar Pelayanan Minimal (SPM) Rumah Sakit

Semakin meningkatnya Mutu Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Banyumas yang ditandai dengan Standar Pelayanan Minimal (SPM) yang tercapai 92,72 % lebih. Hal ini dapat tercapai karena RSUD Banyumas secara bermakna terus meningkatkan mutu pelayanan sesuai standar. Hal tersebut dibuktikan dengan diperolehnya Akreditasi Rumah Sakit dengan Predikat Paripurna dari Lembaga Akreditasi Rumah Sakit - Damar Husada Paripurna (LARS-DHP) sebagai Predikat tertinggi Akreditasi Rumah Sakit.

B. REALISASI ANGGARAN

a. Dalam rangka menjalankan tugas dan fungsinya yaitu Urusan Wajib Pelayanan Dasar bidang Kesehatan, RSUD Banyumas Tahun 2023 mempunyai anggaran secara keseluruh sebesar sebagai berikut :

No	URAIAN	Anggaran	Realisasi	Capaian (%)
1	**Pendapatan**	230.000.000.000	245.781.567.983	106,86

No	BELANJA	Anggaran (Rp)	Realiasasi (Rp)	%
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	284.361.954.940	283.163.511.729	99,6
TOTAL		284.361.954.940	283.163.511.729	99,6

b. Tingkat Efektifitas anggaran yang mendukung pencapaian target sasaran dan indikator kinerja utama yang diperjanjikan pada tahun 2023 dapat di lihat pada tabel sebagai berikut :

No	Sasaran	Jumlah Indikator	Rata-rata capaian kinerja	Realisasi anggaran	%
1	**Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit**	3	110,17	283.163.511.729	99,6

c. Tingkat Efisiensi anggaran yang mendukung pencapaian target sasaran dan indikator kinerja utama yang diperjanjikan pada tahun 2023 dapat di lihat pada tabel sebagai berikut :

No	Sasaran	Jumlah Indikator	Rata-rata capaian kinerja	Realisasi anggaran	Tingkat Efisiensi

1	**Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit**	3	110,17	99,6	10,57 %

Melihat rata-rata capaian kinerja Sasaran dan Program pada tabel di atas yang mencapai 110,17 % dapat dikatakan bahwa penggunaan anggaran tahun 2023 cukup efektif dalam meningkatkan pencapaian kinerja Sasaran dan Program RSUD Banyumas. Sedangkan dari tingkat efisiensi anggaran dapat di lihat bahwa capaian kinerja di atas target (110,17%) sedangkan anggaran yang terserap hanya 99,6 % sehingga dapat dikatakan bahwa pencapaian efisiensi anggaran adalah sebesar 10,57 %.

Perbandingan anggaran dan realisasi pengadaan barang dan jasa

Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah yang selanjutnya disebut dengan Pengadaan Barang/Jasa adalah kegiatan untuk memperoleh Barang/Jasa oleh Kementerian/Lembaga/Satuan Kerja Perangkat Daerah/Institusi lainnya yang prosesnya dimulai dari perencanaan kebutuhan sampai diselesaikannya seluruh kegiatan untuk memperoleh Barang/Jasa.

Pelaksanaan Pemilihan Penyedia barang/jasa di lingkungan Pemerintah RSUD Banyumas dilaksanakan oleh Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) dan Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan (PPTK). Tahun 2023, dari anggaran sebesar Rp. 284.361.954.940,- telah dilaksanakan pengadaan dengan realisasi nilai kontrak sebesar Rp 283.163.511.729,- , sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 1.198.443.211,- atau 0,4 %.

C. PRESTASI DAN PENGHARGAAN

Pada tahun 2023, RSUD Banyumas mendapat prestasi dengan meraih predikat :

1. Memperoleh Pengakuan Terakreditasi A untuk Intitusi Penyelenggara Pelatihan Kesehatan dari Dirjen Tenaga Kesehatan Kementerian Kesehatan Republik Indonesia
2. TOP 2 Lomba Inovasi Pelayanan Publik Tingkat Kabupaten untuk Aplikasi Mas Sultan - Siap Njujugna Obat (SI JAGO)

D. INOVASI

Dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada pasien dan pelanggan RSUD Banyumas, RSUD Banyumas pada tahun 2023 melakukan inovasi berupa :

1. **MAS SULTAN - SI JAGO atau SIAP NJUJUGNA OBAT** yaitu Inovasi untuk memudahkan pasien dalam memperoleh obat tanpa harus antri di loket Farmasi, karena obat diantar ke rumah pasien pada hari pemeriksaan berupa Layanan Pengantaran Obat RSUD Banyumas bekerjasama dengan GOJEK ke alamat pasien dengan tujuan mempermudah pelayanan Pasien Rawat jalan di RSUD Banyumas dengan Rata-rata kunjungan pasien rawat jalan di RSUD Banyumas 711 pasien per hari, yang mengakibatkan terjadinya penumpukan antrian di Instalasi Farmasi.

BAB IV
PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Banyumas telah disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah, RSUD Banyumas menyadari sekalipun Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) telah dikembangkan sejak awal era reformasi dengan diterbitkan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dalam penerapannya masih mengalami kendala karena pemahaman yang masih parsial, dan juga karena kesulitan mengubah paradigma untuk membangun manajemen pemerintahan yang berorientasi pada hasil (*result oriented Government*).

Sebagai gambaran keberhasilan peningkatan kualitas pelayanan di RSUD Banyumas, berikut kita tampilkan tabel capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2023, sebagai berikut :

NO	SASARAN	INIDIKATOR KINERJA SASARAN		TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	2	3		4	5	6
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan di RSUD Banyumas	1	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimal pada RSUD Banyumas	**85**	**95,45**	**112,29**
		2	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	**85**	**92,75**	**109,12**
		3	Prosentase Pasien Pulang Membaik	**85**	**92,72**	**109,09**
						110,17

Berdasarkan tabel capaian indikator kinerja utama (IKU) RSUD Banyumas dengan nilai rata-rata 110,17 % atau dengan **predikat sangat tinggi** sesuai dengan tabel peringkat kinerja berdasarkan Permendagri Nomor 86 tahun 2017 sebagaimana tabel di bawah ini :

No	Skala Nilai	Peringkat Kinerja
1.	91 % ≤ 100 %	Sangat Tinggi
2.	76 % ≤ 90 %	Tinggi
3.	66% ≤ 75 %	Sedang
4.	51 % ≤ 65 %	Rendah
5.	≤ 50%	Sangat Rendah

Sumber : Permendagri Nomor 86 tahun 2017

Walaupun capaian indikator kinerja utama (IKU) RSUD Banyumas tercapai dengan predikat yang sangat tinggi, tetapi kami menyadari masih terdapat kekurangan di beberapa bagian pelayanan, antara lain :

1. Jumlah SDM kesehatan yang belum sesuai dengan standar.
2. Jumlah Sarana dan Prasarana Pelayanan Kesehatan yang belum semuanya sesuai dengan standar.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, RSUD Banyumas berusaha untuk memenuhi kekurangan tersebut secara bertahap sesuai dengan kemampuan, antara lain :

1. Pemenuhan SDM Kesehatan dengan mengusulkan formasi tenaga kesehatan yang belum sesuai dengan standar untuk di masukkan dalam formasi CPNS BKPSDM dan Rekruitmen Pegawai Non PNS Kesehatan dengan ijin Kepala Daerah.
2. Pemenuhan Sarana dan Prasarana Pelayanan Kesehatan (Bangunan/Gedung Pelayanan dan Alat Kesehatan) dengan menggunakan sumber anggaran APBN (DAK/BANPER/PEN), Provinsi (Bankeu Provinsi), APBD maupun dari Pendapatan BLUD secara bertahap.

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) RSUD Banyumas tahun 2023 kami sajikan, semoga dapat menggambarkan kinerja RSUD Banyumas dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan kesehatan. Untuk selanjutnya mohon kritik dan saran yang membangun agar RSUD Banyumas dapat meningkatkan pelayanan di masa yang akan datang.

Banyumas, Januari 2024

DIREKTUR RSUD BANYUMAS

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
RSUD BANYUMAS
DINAS KESEHATAN

dr. DANI ESTI NOVIA
Pembina Utama Muda
NIP. 19701113 200212 2 006

LAMPIRAN-LAMPIRAN

1. PERJANJIAN KINERJA DAN REALISASI KINERJA TAHUN 2023

2. PRESTASI TAHUN 2023

A. SERTFIKAT AKREDITASI INSTITUSI PENYELENGGARA PENDIDIKAN KESEHATAN

3. INOVASI TAHUN 2023

A. SI JAGO (SIAP NJUJUGNA OBAT)

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Slamet Setiadi, S.Kep, M.M.**

Jabatan : Wakil Direktur Umum

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : **dr. Dani Esti Novia**

Jabatan : Direktur RSUD Banyumas

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	**Pihak Pertama**
Direktur RSUD Banyumas	Wakil Direktur Umum
dr. Dani Esti Novia	**Slamet Setiadi, S.Kep, Ns., M.M.**
NIP. 19701113 200212 2 006	NIP. 19710122 199903 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

WAKIL DIREKTUR UMUM

PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Meningkatnya Penunjang urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Banyumas	Prosentase pelayanan Administrasi keuangan di RSUD Banyumas sesuai ketentuan	Jumlah pelayanan administrasi keuangan yang dikelola dibagi jumlah pelayanan administrasi yang ada dikali 100%	90%
		Prosentase Pelayanan Administrasi umum, kepegawaian dan perencanaan di RSUD Banyumas sesuai ketentuan	Jumlah pelayanan administrasi umum, kepegawaian dan perencanaan yang dikelola dibagi jumlah pelayanan administrasi umum, kepegawaian dan perencanaan yang ada dikali 100%	90%
2	Meningkatnya Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Prosentase kapasitas sumberdaya manusia kesehatan yang memadai di RSUD Banyumas	Jumlah SDM Kesehatan yang mengikuti peningkatan kompetensi dibagi jumlah SDM kesehatan yang ada dikali 100%	90%
3	Meningkatnya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimum Bagian Administrasi, Bagian Keuangan dan Bagian Diklitbang dan PMKS	Jumlah SPM yang tercapai dibagi total SPM dikali 100%	90%

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua

Direktur RSUD Banyumas

dr. Dani Esti Novia

NIP. 19701113 200212 2 006

Pihak Pertama

Wakil Direktur Umum

Slamet Setiadi, S.Kep., Ns., M.M.

NIP. 19710122 199903 1 003

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023
WAKIL DIREKTUR UMUM
PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Rumusan	Realisasi				Realisasi s/d Triwulan ini	Capaian	Per masalahan	Solusi
					1	2	3	4				
1	Meningkatnya Penunjang urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Banyumas	Prosentase kelancaran Administrasi keuangan perangkat daerah	100%	Proses pelayanan administrasi keuangan di RSUD Banyumas sesuai ketentuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	-
2	Meningkatknya Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan.	Prosentase kapasitas sumberdaya manusia kesehatan yang sesuai standar RSUD Banyumas	100%	Jumlah SDM yang mengikuti pelatihan dibagi jumlah SDM yang ada dikali 100%	60%	74%	87%	100%	100%	100%	-	-

Pejabat Penilai
Direktur RSUD Banyumas

dr. DANI ESTI NOVIA
NIP. 19701113 200212 2 006

Pihak Pertama
Wakil Direktur Umum

SLAMET SETIADI, S.Kep, Ns, MM
NIP. 19710122 199003 1 003

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Menik Nur Utami, SH

Jabatan : Kepala Bagian Administrasi

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Slamet Setiadi, S.Kep,Ns,MM

Jabatan : Wakil Direktur Umum

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	**Pihak Pertama**
Wakil Direktur Umum	Kepala Bagian Administrasi
Slamet Setiadi, S.Kep,Ns,MM	**Menik Nur Utami, SH**
NIP. 19710122 199003 1 003	NIP. 19711215 199903 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

KEPALA BAGIAN ADMINISTRASI

PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Meningkatnya Pelayanan Administrasi umum dan kepegawaian di RSUD Banyumas	Prosentase administrasi umum dan kepegawaian yang dikelola sesuai ketentuan	Jumlah adminstrasi umum dan kepegawaian yang dikelola dibagi jumlah administrasi umum dan kepegawaian yang ada dikali 100%	100%
2	Meningkatnya kualitas dokumen Perencanaan dan Pelaporan kinerja.	- Prosentase dokumen perencanaan yang disusun sesuai ketentuan	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun dibagi jumlah dokumen perencnaan yang ada dikali 100%	100%
		- Prosentase Laporan Kinerja yang susun tepat waktu	Jumlah Laporan Kinerja yang disusun tepat waktu dibagi jumlah Laporan kinerja yang ada dikali 100%	100%
3	Meningkatnya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimum Bagian Administrasi	Jumlah SPM pada Bagian Administrasi yang tercapai dibagi Total SPM kali 100%	90%
		Prosentase pengelolaan Barang Milik Daerah.	Jumlah barang milik daerah yang dikelola dibagi jumlah barang milik daerah yang ada dikal 100%	90%

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	**Pihak Pertama**
Wakil Direktur Umum	Kepala Bagian Administrasi
Slamet Setiadi, S.Kep,Ns,MM	**Menik Nur Utami, SH**
NIP. 19710122 199003 1 003	NIP. 19711215 199903 2 007

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023

KEPALA BAGIAN ADMINISTRASI

PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Rumusan	Realisasi				Realisasi s/d Triwulan ini	Capaian	Per masalahan	Solusi
					1	2	3	4				
1	Meningkatnya Pelayanan Administrasi umum dan kepegawaian di RSUD Banyumas	Prosentase kualitas administrasi umum dan kepegawaian yang dikelola sesuai ketentuan	100%	Jumlah administrasi umum dan kepegawaian yang dikelola dibagi Jumlah administrasi umum dan kepegawaian yang ada dikali 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	-
2	Meningkatnya kualitas dokumen Perencanaan dan Pelaporan kinerja.	Prosentase kualitas dokumen perencanaan yang disusun.	100%	Jumlah dokumen perencanaan yang dikelola dibagi Jumlah dokumen perencanaan yang ada dikali 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	-
		Prosentase kualitas Laporan Kinerja yang susun.	100%	Jumlah Laporan Kinerja yang susun dibagi jumlah laporan kinerja yang ada dikali 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	-

3	Meningkatnya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimum Bagian Administrasi	85%	Jumlah SPM yang tercapai dibagi Total SPM pada Bagian administrasi dikali 100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	-

Pejabat Penilai
Wakil Direktur Umum

SLAMET SETIADI, S.Kep, Ns
NIP. 19710122 199003 1 003

Pihak Pertama
Kepala Bagian Administrasi

MENIK NUR UTAMI, SH
NIP. 19711215 199903 2 007

Mengetahui,
Atasan Pejabat Penilai
Direktur RSUD Banyumas

dr. DANI ESTI NOVIA
NIP. 19701113 200212 2 006

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama	:	Dwi Anggun Prasetyo, SH, MH
Jabatan	:	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama	:	Menik Nur Utami, SH
Jabatan	:	Kepala Bagian Administrasi

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	**Pihak Pertama**
Kepala Bagian Administrasi	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Menik Nur Utami, SH	**Dwi Anggun Prasetyo, SH, MH**
NIP. 19711215 199903 2 007	NIP. 19830218 200604 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Terlaksananya pelayanan administrasi umum dan kepegawaian sesuai ketentuan	Jumlah kegiatan pelayanan Administrasi umum dan perkantoran yang dilaksanakan sesuai ketentuan.	Jumlah kegiatan pelayanan Administrasi umum dan perkantoran yang dilaksanakan	12 kegiatan
		Jumlah kegiatan pelayanan kepegawaian yang dilaksanakan sesuai ketentuan.	Jumlah kegiatan pelayanan kepegawaian yang dilaksanakan	12 kegiatan
2	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan	Jumlah jenis aset yang dikelola	Jumlah jenis aset yang dikelola	22 jenis
		Jumlah kegiatan pelayanan kehumasan yang dilaksanakan	Jumlah kegiatan pelayanan kehumasan yang dilaksanakan	12 kegiatan
		Jumlah informasi dan komunikasi yang di kelola	Jumlah informasi dan komunikasi yang di kelola	460 dokumen
3	Terlaksananya penataan organisasi dan Tata laksana	Jumlah dokumen organisasi dan tata laksana yang dikelola.	Jumlah dokumen organisasi dan tata laksana yang dikelola	5 dokumen

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua

Kepala Bagian Administrasi

Menik Nur Utami, SH

NIP. 19711215 199903 2 007

Pihak Pertama

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Dwi Anggun Prasetyo, SH, MH

NIP. 19830218 200604 1 001

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN
PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Rumusan	Realisasi				Realisasi s/d Triwulan ini	Capaian	Per masalahan	Solusi
					1	2	3	4				
1	Terpenuhinya kebutuhan Sumber daya manusia kesehatan sesuai standar	Jumlah bimbingan teknis penyusunan rencana kebutuhan SDMK	12 kali	Jumlah bimbingan teknis penyusunan rencana kebutuhan SDMK	3	-	5	4	12 kali	100%	-	-
		Jumlah pegawai yang mengikuti peningkatan sumber daya manusia	670 orang	Jumlah pegawai yang mengikuti peningkatan sumber daya manusia						100%	-	-
2	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan	Jumlah kegiatan Administrasi perkantoran yang dilaksanakan	12 kegiatan	Jumlah kegiatan Administrasi perkantoran yang dilaksanakan	3	3	3	3	12	100%	-	-
		Jumlah kegiatan administrasi kepegawaian yang dikelola	12 kegiatan	Jumlah kegiatan administrasi kepegawaian yang dikelola	3	3	3	3	12	100%	-	-
		Jumlah jenis aset yang dikelola	22 jenis	Jumlah jenis aset yang dikelola	10	5	2	5	22	100%	-	-

		Jumlah kegiatan pelayanan kehumasan yang dilaksanakan	12 kegiatan	Jumlah kegiatan pelayanan kehumasan yang dilaksanakan	3	3	3	3	12	100%	-	-
		Jumlah informasi dan komunikasi yang di kelola	460 dokumen	Jumlah informasi dan komunikasi yang di kelola	82	197	202	135	613	133%	-	-
3	Terlaksananya penataan organisasi dan Tata laksana	Jumlah dokumen organisasi dan tata laksana yang dikelola.	5 dokumen	Jumlah dokumen organisasi dan tata laksana yang dikelola.	2	1	1	1	5	100%	-	-

Pejabat Penilai
Kepala Bagian Administrasi

MENIK NUR UTAMI, SH
NIP. 19711215 199903 2 007

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

DWI ANGGUN PRASETYO, SH, MH
NIP. 19830218 200604 1 001

Mengetahui,
Atasan Pejabat Penilai
Wakil Direktur Umum

SLAMET SETIADI, S,Kep, Ns, MM
NIP. 19710122 199003 1 003

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Wahju Setiadji, S.Sos.

Jabatan : Sub Koordinator Program

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Menik Nur Utami, S.H.

Jabatan : Kepala Bagian Administrasi

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	**Pihak Pertama**
Kepala Bagian Administrasi	Sub Koordinator Program
Menik Nur Utami, S.H.	**Wahju Setiadji, S.Sos.**
NIP. 19711215 199903 2 007	NIP. 19690523 198902 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

SUB KOORDINATOR PROGRAM

PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Meningkatnya kualitas dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja	Tersusunnya dokumen Rencana Kerja Anggaran	Jumlah dokumen Rencana Kerja Anggaran (RKA) yang tersusun	2 Dokumen
		Tersusunnya Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA)	Jumlah Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) yang tersusun.	2 Dokumen
		Tersusunnya dokumen Rencana Bisnis dan Anggaran (RBA)	Jumlah dokumen Rencana Bisnis dan Anggaran (RBA) yang tersusun.	2 Dokumen
		Tersusunnya dokumen Rencana Kerja (RENJA)	Jumlah dokumen Rencana Kerja (RENJA) yang tersusun.	2 Dokumen
		Tersusunnya dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)	Jumlah dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP)	1 Dokumen

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua

Kepala Bagian Administrasi

Menik Nur Utami, S.H.

NIP. 19711215 199903 2 007

Pihak Pertama

Sub Koordinator Program

Wahju Setiadji, S.Sos.

NIP. 19690523 198902 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Dra. Prastiwi Purnaningsih

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Slamet Setiadi, S.Kep,Ns,MM

Jabatan : Wakil Direktur Umum

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	**Pihak Pertama**
Wakil Direktur Umum	Kepala Bagian Keuangan
Slamet Setiadi, S.Kep,Ns,MM	**Dra. Prastiwi Purnaningsih**
NIP. 19710122 199003 1 003	NIP. 19660712 198603 2 011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

KEPALA BAGIAN KEUANGAN

PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

.	**Sasaran Program**	**Indikator Kinerja**	**Penjelasan**	**Target**
(1)	**(2)**	**(3)**		**(4)**
1	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan di RSUD Banyumas.	Prosentase kualitas pengelolaan administrasi keuangan sesuai ketentuan.	Jumlah administrasi keuangan yang dikelola dibagi jumlah administrasi keuangan yang ada dikali 100%	90%
2	Meningkatnya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimum pada Bagian Keuangan	Jumlah SPM yang tercapai dibagi total SPM dikali 100%	90%

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Wakil Direktur Umum	Kepala Bagian Keuangan
Slamet Setiadi, S.Kep,Ns,MM	**Dra. Prastiwi Purnaningsih**
NIP. 19710122 199003 1 003	NIP. 19660712 198603 2 011

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023
KEPALA BAGIAN KEUANGAN PADA RSUD BANYUMAS

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya capaian administrasi keuangan Perangkat Daerah	Jumlah administrasi keuangan yang dikelola	504 dokumen	505 dokumen	100%
2	Meningkatnya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan di Bagian Keuangan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimum pada Bagian Keuangan	90%	100%	100%

Banyumas, Januari 2024.

WAKIL DIREKTUR UMUM

SLAMET SETIADI, S.Kep,Ns,MM
NIP. 19710122 199003 1 003

KEPALA BAGIAN KEUANGAN

Dra. PRASTIWI PURNANINGSIH
NIP. 19660712 198603 2 011

PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN TAHUN 2023
KEPALA BAGIAN KEUANGAN PADA RSUD BANYUMAS

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI				REALISASI S.D TRIWULAN INI	CAPAIAN (%)	PERMASALAHAN	SOLUSI
				I	II	III	IV				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Meningkatnya capaian administrasi keuangan Perangkat Daerah	Jumlah administrasi keuangan yang dikelola	504 dokumen	126 dok	127 dok	122 dok	130 dok	505 dok	100%	-	-
2	Meningkatnya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan di Bagian Keuangan	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimum pada Bagian Keuangan	90%	25%	25%	25%	25%	100%	100%	-	-

Banyumas, Januari 2024

PEJABAT PENILAI

Slamet Setiadi, S.Kep,Ns,MM
NIP. 19710122 199003 1 003

PEJABAT STRUKTURAL

Dra. Prastiwi Purnaningsih
NIP. 19660712 198603 2 011

Mengetahui,

ATASAN PEJABAT PENILAI

dr. Dani Esti Novia
NIP. 19701113 200212 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA SUB KOORDINATOR
PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Diyah Parwita Desi, SE, Ak, M.Ak,CA

Jabatan : Sub Koordinator Akuntansi

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Dra. Prastiwi Purnaningsih

Jabatan : Kabag KeuanganRSUD Banyumas

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindkan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 2 Januari 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
KABAG. KEUANGAN RSUD BANYUMAS	SUB KOORDINATOR AKUNTANSI
PRASTIWI PURNANINGSIH	Diyah Parwita Desi, SE, Ak, M.Ak,CA
Pembina	Pembina
NIP. 19660712 198603 2 011	NIP. 19741215 200501 2 001

FORMULIR PERJANJIAN KINERJA
TINGKAT SUB KOORDINATOR

JABATAN : SUB KOORDINATOR AKUNTANSI
TAHUN ANGGARAN : 2024

Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Keterangan
Meningkatnya Kualitas Pelayanan di RSUD Banyumas	Tersusunnya Dokumen laporan Keuangan : Laporan Kondisi Kas Laporan Bulanan Laporan Triwulan Laporan Keuangan Tahunan (CALK, LRA, Neraca, LO,Ekuitas,Arus Kas)	 48 dokumen 12 dokumen 4 dokumen 1 dokumen	
	Tersusunnya dokumen Laporan Piutang	12 dokumen	
	Tersusunnya dokumen Laporan Hutang	12 dokumen	
	Tersusunnya dokumen rekonsiliasi belanja	12 dokumen	
	Tersusunnya dokumen rekonsiliasi pendapatan	12 dokumen	
	Tersusunnya dokumen rekonsiliasi Aset dan Persediaan	12 dokumen	

1. Program ..... Rp. .....
2. Program ..... Rp. .....

Banyumas, 2 Januari 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
KABAG. KEUANGAN RSUD BANYUMAS	SUB KOORDINATOR PROGRAM
PRASTIWI PURNANINGSIH	Diyah Parwita Desi, SE, AK, M.Ak,CA
Pembina	Pembina
NIP. 19660712 198603 2 011	NIP. 19741215 200501 2 001

PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2023
SUB KOORDINATOR AKUNTANSI PADA RSUD BANYUMAS

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan di Bagian Keuangan	Tersusunnya Dokumen laporan Keuangan :			
		Laporan Kondisi Kas	48 dokumen	48 dokumen	100%
		Laporan Bulanan	12 dokumen	12 dokumen	100%
		Laporan Triwulan	4 dokumen	4 dokumen	100%
		Laporan Keuangan Tahunan (CALK, LRA, Neraca, LO,Ekuitas,Arus Kas)	1 dokumen	1 dokumen	100%
		Tersusunnya dokumen Laporan Piutang	12 dokumen	12 dokumen	100%
		Tersusunnya dokumen Laporan Hutang	12 dokumen	12 dokumen	100%
		Tersusunnya dokumen rekonsiliasi belanja	12 dokumen	12 dokumen	100%
		Tersusunnya dokumen rekonsiliasi pendapatan	12 dokumen	12 dokumen	100%
		Tersusunnya dokumen rekonsiliasi Aset dan Persediaan	12 dokumen	12 dokumen	100%

Banyumas, Januari 2024

KEPALA BAGIAN KEUANGAN

Dra. PRASTIWI PURNANINGSIH
NIP. 19660712 198603 2 011

SUB KOORDINATOR AKUNTANSI

DIYAH PARWITA DESI, SE,M. Ak, CA
NIP. 19741215 200504 2 001

PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN TAHUN 2023

SUB KOODINATOR PADA RSUD BANYUMAS

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI				REALISASI S.D TRIWULAN INI	CAPAIAN (%)	PERMASALAHAN	SOLUSI
				I	II	III	IV				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Meningkatnya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan di Bagian Keuangan	Tersusunnya Dokumen laporan Keuangan :									
		Laporan Kondisi Kas	48 dokumen	12 dok	12 dok	12 dok	12 dok	48 dokumen	100%	-	-
		Laporan Bulanan	12 dokumen	3 dok	3 dok	3 dok	3 dok	12 dokumen	100%	-	-
		Laporan Triwulan	4 dokumen	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	4 dokumen	100%	-	-
		Laporan Keuangan Tahunan (CALK, LRA, Neraca, LO,Ekuitas,Arus Kas)	1 dokumen		1 dok			1 dokumen	100%	-	-
		Tersusunnya dokumen Laporan Piutang	12 dokumen	3 dok	3 dok	3 dok	3 dok	12 dokumen	100%	-	-
		Tersusunnya dokumen Laporan Hutang	12 dokumen	3 dok	3 dok	3 dok	3 dok	12 dokumen	100%	-	-
		Tersusunnya dokumen rekonsiliasi belanja	12 dokumen	3 dok	3 dok	3 dok	3 dok	12 dokumen	100%	-	-
		Tersusunnya dokumen rekonsiliasi pendapatan	12 dokumen	3 dok	3 dok	3 dok	3 dok	12 dokumen	100%	-	-

		Tersusunnya dokumen rekonsiliasi Aset dan Persediaan	12 dokumen	3 dok	3 dok	3 dok	3 dok	12 dokumen	100%	-	-

Banyumas, Januari 2024

PEJABAT PENILAI

Dra. Prastiwi Purnaningsih
NIP. 19660712 198603 2 011

PEJABAT STRUKTURAL

Diyah Parwita Desi, SE Ak, M Ak, CA
NIP. 19741215 200504 2 001

Mengetahui,

ATASAN PEJABAT PENILAI

Slamet Setiadi, S.Kep,Ns,MM
NIP. 19710122 199003 1 003

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **dr. Rudi Kristiyanto, Sp.B.**

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : **dr. Dani Esti Novia**

Jabatan : Direktur RSUD Banyumas

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	**Pihak Pertama**
Direktur RSUD Banyumas	Wakil Direktur Pelayanan
dr. Dani Esti Novia	**dr. Rudi Kristiyanto, Sp.B.**
NIP. 19701113 200212 2 006	NIP. 19720725 200501 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN
PADA RUMAH SAKIT UMUMDAERAH BANYUMAS

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Meningkatnya Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Prosentase Ketersediaan fasilitas pelayanan kesehatan UKP di RSUD Banyumas.	Jumlah fasilitas pelayanan kesehatan UKP yang terpenuhi dibagi jumlah fasilitas kesehatan UKP yang tersedia dikali 100%	90%
		Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimum pada Bidang Keperawatan, Bidang Pelayanan Medis dan Bidang Pelayanan Penunjang.	Jumlah SPM yang tercapai dibagi Total SPM dikali 100%	90%
2	Meningkatnya Penunjang urusan pemerintahan daerah Kabupaten Banyumas	Indek Kepuasan Pelayanan BLUD	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat Bidang Keperawatan, Bidang Pelayanan Medis dan Bidang Pelayanan Penunjang.	90

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua
Direktur RSUD Banyumas

dr. Dani Esti Novia
NIP. 19701113 200212 2 006

Pihak Pertama
Wakil Direktur Pelayanan

dr. Rudi Kristiyanto, Sp.B.
NIP. 19720725 200501 1 005

PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I/ II / III/ IV TAHUN 2023
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN
PADA RSUD BANYUMAS

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	RUMUSAN	REALISASI				REALISASI S/D TRIWULAN INI	CAPAIAN (%)	PER MASALAHAN	SOLUSI
					1	2	3	4				
1	Meningkatnya Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Ketersediaan Fasilitas pelayanan kesehatan UKM UKP di RSUD Banyumas	90%		90%	90%	90%	90%	90%	100%	-	-
2	Meningkatnya Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten Banyumas	Indeks Kepuasan Pelayanan BLUD	90		88	88	92,75	93,75	93,75	104%	-	-
		Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimum Jajaran Wakil Direktur Pelayanan (Bidang Keperawatan, Bidang pelayanan Medis dan Bidang Pelayanan Penunjang)	85%		95%	95%	90%	90%	90%	106%	Terdapat beberapa pelayanan yang belum tercapai sesuai target yaitu pada Intensive Hemodialisa, dan Radiologi	Diperlukan evaluasi berjenjang, untuk pelayanan yang belum mencapai target dari masing-masing pelayanan.

Banyumas, Januari 2024

Pihak Kedua
Direktur RSUD Banyumas

dr. Dani Esti Novia
Pembina Utama Muda
NIP. 19701113 200212 2 006

Pihak Pertama
Wakil Direktur Pelayanan

dr. Rudi Kristiyanto, Sp.B
Pembina Tingkat I
NIP. 19720725 200501 1 005

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Junaedi

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : dr. Rudi Kristiyanto, Sp. B

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Wakil Direktur Pelayanan	Kepala Bidang Pelayanan Medis
dr. Rudi Kristiyanto, Sp. B	dr. Junaedi
Pembina Tingkat I	Pembina
NIP. 19720725 200501 1 005	NIP. 196911072003121003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS
PADA RSUD BANYUMAS

Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Target
Meningkatnya Pelayanan BLUD pada Bidang Pelayanan Medis	Tingkat kualitas operasional dan jasa pelayanan BLUD sesuai ketentuan	Proses operasional dan pemanfaatan jasa pelayanan BLUD sesuai ketentuan	90%
Meningkatnya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD pada Bidang Pelayanan Medis	Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) pada Bidang Pelayanan Medis	Nilai IKM Bidang Pelayanan Medis	90
	Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimum pada Bidang Pelayanan Medis	Jumlah SPM yang tercapai dibagi total SPM dikali 100%	90%

Banyumas,02 Januari 2024

Pihak Kedua
Wakil Direktur Pelayanan

dr. Rudi Kristiyanto, Sp. B
Pembina Tingkat I
NIP. 19720725 200501 1 005

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelayanan Medis

dr. Junaedi
Pembina
NIP. 196911072003121003

PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I / II / III / IV TAHUN 2023
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS
PADA RSUD BANYUMAS

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	RUMUSAN	REALISASI				REALISASI S/D TRIWULAN INI	CAPAIAN	PERMASALAHAN	SOLUSI
					1	2	3	4				
1	Meningkatnya Pelayanan BLUD	Tingkat kualitas operasional dan pemanfaatan jasa pelayanan BLUD sesuai ketentuan	85%	Realisasi dibagi target kali 100%	85%	85%	85%	85%	85%	100%	-	-
2	Meningkatnya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan BLUD	Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) Bidang Pelayanan Medis	85	Realisasi dibagi target kali 100%	88	88	92,75	93,75	90,62	107%	-	-
		Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimum Bidang Pelayanan Medis	85%	Realisasi dibagi target kali 100%	90%	90%	80%	90%	87,5%	102%	Tidak tercapainyaa SPM pada area Intensive dan Hemodialisa	Pemenuhan kebutuhan untuk pencapaian SPM dikedua area tersebut

Banyumas, Januari 2024

Pihak Kedua
Wakil Direktur Pelayanan

dr. Rudi Kristiyanto, Sp. B
Pembina Tingkat I
NIP. 196911072003121003

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelayanan Medis

dr. Junaedi
Pembina
NIP. 196911072003121003

Mengetahui,
Atasan Pejabat Penilai
Direktur RSUD Banyumas

dr. Dani Esti Novia
Pembina Utama Muda
NIP. 19701113 200212 2 006

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Prio Sapto Utomo

Jabatan : Sub Koordinator Pelayanan Medis I

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : dr. Junaedi

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelayanan Medis	Sub Koordinator Pelayanan Medis I
dr. Junaedi	dr. Prio Sapto Utomo
Pembina	Penata Tingkat I
NIP. 196911072003121003	NIP. 198005312009031006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SUB KOORDINATOR PELAYANAN MEDIS I
PADA RSUD BANYUMAS

Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Target
Tercapainya kelancaran pelaksanaan pelayanan pada area Pelayanan Medis 1	Prosentase capaian kualitas kelancaran pelaksanaan pelayanan pada area Pelayanan Medis 1	Proses kelancaran pelayanan pada area Pelayanan Medis 1 sesuai ketentuan	90%
Tingkat Capaian Standar Pelayanan pada area Pelayanan Medis 1	Prosentase capaian Standar Pelayanan Minimal pada area Pelayanan Medis 1	Jumlah SPM yang tercapai dibagi dengan total SPM kali 100%	90%

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Medis

dr. Junaedi
Pembina
NIP. 196911072003121003

Pihak Pertama
Sub Koordinator Pelayanan Medis I

dr. Prio Sapto Utomo
Penata Tingkat I
NIP. 198005312009031006

PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I / II / III / IV TAHUN 2023
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS
PADA RSUD BANYUMAS

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	RUMUSAN	REALISASI				REALISASI S/D TRIWULAN INI	CAPAIAN	PERMASALAHAN	SOLUSI
					1	2	3	4				
1	Tercapainya kelancaran pelaksanaan pelayanan pada area Pelayanan Medis 1	Prosentase capaian kualitas kelancaran pelaksanaan pelayanan pada area Pelayanan Medis 1	80%	Realisasi dibagi target kali 100%	80%	80%	80%	80%	80%	100%	-	-
2	Tingkat Capaian Standar Pelayanan pada area Pelayanan Medis 1	Prosentase capaian Standar Pelayanan Minimal pada area Pelayanan Medis 1	85%	Realisasi dibagi target kali 100%	83,33%	100%	83,33%	100%	91,67%	107%	Tidak tercapaianya SPM pada area Rawat jalan dan Hemodialisa	Dilakukan evaluasi dan pemenuhan kebutuhan guna meningkatkan capaian SPM pada area tersebut

Banyumas, Januari 2024

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Medis

dr. Junaedi
Pembina
NIP. 196911072003121003

Pihak Pertama
Sub Koordinator Pelayanan Medis 2

dr. Prio Sapto Utomo
Penata Tingkat I
NIP. 198005312009031006

Mengetahui,
Atasan Pejabat Penilai
Wakil Direktur Pelayanan

dr. Rudi Kristiyanto, Sp. B
Pembina Tingkat I
NIP. 196911072003121003

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. Prama Nuhara, MM

Jabatan : Sub Koordinator Pelayanan Medis II

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : dr. Junaedi

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelayanan Medis	Sub Koordinator Pelayanan Medis II
dr. Junaedi	dr. Prama Nuhara, MM
Pembina	Pembina
NIP. 196911072003121003	NIP. 197211252002122003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SUB KOORDINATOR PELAYANAN MEDIS II
PADA RSUD BANYUMAS

Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Target
Terlaksananya kelancaran pelayanan pada area Pelayanan Medis 2 sesuai standar	Jumlah kebijakan pada area pelayanan medis 2	Formulasi: Jumlah dokumen kebijakan yang dikeluarkan selama setahun Perhitungan: non kumulatif Sumber Data: permasalahan terkait pelayanan	12 dokumen
Tingkat hasil capaian Standar Pelayanan Minimun area Pelayanan Medis 2	Prosentase capaian Standar Pelayanan Minimun pada area Pelayanan Medis 2	Formulasi :Jumlah Standar Pelayanan Minimal yang yang mencapai nilai 80 % dibagi jumlah Seluruh Standar Pelayanan Minimal x 100 % Perhitungan :non kumulatif Sumber Data :Hasil Pengukuran SPM oleh Bagian Diklat, Litbang dan Peningkatan Mutu	90%
Terlaksananya kegiatan pengadaan alat kesehatan	Tingkat capaian kegiatan pengadaan alat kesehatan	Formulasi: Laporan pelaksanaan kegiatan pengadaan alat kesehatan selama satu tahun Perhitungan: non kumulatif Sumber Data: RFK dan Dokumen pengadaan	90%

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Medis

dr. Junaedi
Pembina
NIP. 196911072003121003

Pihak Pertama
Sub Koordinator Pelayanan Medis II

dr. Prama Nuhara, MM
Pembina
NIP. 197211252002122003

PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I / II / III / IV TAHUN 2023
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS
PADA RSUD BANYUMAS

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	RUMUSAN	REALISASI				REALISASI S/D TRIWULAN INI	CAPAIAN	PERMASALAHAN	SOLUSI
					1	2	3	4				
1	Terlaksananya kelancaran pelayanan pada area Pelayanan Medis 2 sesuai standar	Jumlah kebijakan pada area pelayanan medis 2	12 dokumen	Jumlah seluruh dokumen yang terelisasi	4 dokumen	4 dokumen	4 dokumen	4 dokumen	12 dokumen	100%	-	-
2	Tingkat hasil capaian Standar Pelayanan Minimun area Pelayanan Medis 2	Prosentase capaian Standar Pelayanan Minimun pada area Pelayanan Medis 2	85%	Realisasi dibagi target kali 100%	75%	75%	75%	75%	75%	88%	Tidak tercapainya SPM pada area Intensive	Dilakukan evaluasi dan tindaklanjut pemenuhan kebutuhan guna meningkatkan SPM pada area Intensive
3	Terlaksananya kegiatan pengadaan alat kesehatan	Tingkat capaian kegiatan pengadaan alat kesehatan	90%	Realisasi dibagi target	44,89%	63,16%	96,86%	100%	100%	111%	-	-

Banyumas, Januari 2024

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Medis

dr. Junaedi
Pembina
NIP. 196911072003121003

Pihak Pertama
Sub Koordinator Pelayanan Medis 2

dr. Prama Nuhara, MM
Pembina/IVa
NIP. 197211252002122003

Mengetahui,
Atasan Pejabat Penilai
Wakil Direktur Pelayanan

dr. Rudi Kristiyanto, Sp. B
Pembina Tingkat I
NIP. 196911072003121003

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Tulus Setiono, S.Kep,Ns, MPH

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : dr. Rudi Kristiyanto, Sp.B

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 15 Januari 2024

Pihak Kedua	**Pihak Pertama**
Wakil Direktur Pelayanan	Kepala Bidang Keperawatan
dr. Rudi Kristiyanto,Sp.B	**Tulus Setiono, S,Kep, Ns, MPH**
NIP. 19720725 200501 1 005	NIP. 19750219 199603 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Penjelasan	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Fasilitas Pelayanan untuk UKP di RSUD Banyumas	Prosentase jenis fasilitas pelayanan kesehatan Bidang Keperawatan sesuai standar	Jumlah jenis fasilitas pelayanan kesehatan bidang keperawatan dibagi jumlah fasilitas pelayanan kesehatan yang ada dikalikan dengan 100%	90%
2.	Meningkatnya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan	Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) Bidang Keperawatan	Nilai IKM Bidang Keperawatan	90
		Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimum Bidang Keperawatan	Jumlah SPM yang tercapai dibagi Total SPM dikalikan dengan 100%	90%

Banyumas, Januari 2024

Pihak Kedua
Wakil Direktur Pelayanan

dr. Rudi Kristiyanto, Sp.B
NIP.: 19720725 200501 1 005

Pihak Pertama
Kepala Bidang Keperawatan

Tulus Setiono, S.Kep., Ns, MPH
NIP.: 19750219 199603 1 002

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wuryanto, S.Kep Ns

Jabatan : Sub Koordinator Keperawatan Umum

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Tulus Setiono, S.Kep Ns MPH

Jabatan : Kepala Bidang Keperawatan

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Kepala Bidang Keperawatan Umum	Sub Koordinator Keperawatan Umum
Tulus Setiono, S.Kep Ns MPH	Wuryanto, S.Kep Ns
Pembina	Pembina Tingkat I
NIP. 19750219 199603 1 002	NIP. 19730605 199403 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SUB KOORDINATOR KEPERAWATAN UMUM
PADA RSUD BANYUMAS

Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Target
Terlaksananya kelancaran pelayanan pada area Keperawatan Umum sesuai standar	Tingkat kelancaran pelayanan pada area Keperawatan Umum sesuai standar	Proses kelancaran pelayanan pada area Keperawatan Umum sesuai ketentuan	90%
Terlaksananya Standar Pelayanan Minimal pada area Keperawatan Umum sesuai ketentuan	Tingkat capaian Standar Pelayanan Minimal pada area Keperawatan Umum sesuai ketentuan	Jumlah SPM yang tercapai dibagi dengan total SPM kali 100%	90%

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua
Kepala Bidang Keperawatan

Tulus Setiono, S.Kep Ns MPH
Pembina
NIP. 19750219 199603 1 002

Pihak Pertama
Sub Koordinator Keperawatan Umum

Wuryanto, S.Kep Ns
Pembina Tingkat I
NIP. 19730605 199403 1 005

PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I / II / III / IV TAHUN 2023
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS
PADA RSUD BANYUMAS

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	RUMUSAN	REALISASI				REALISASI S/D TRIWULAN INI	CAPAIAN	PERMASALAHAN	SOLUSI
					1	2	3	4				
1	Terlaksananya pelayanan pada area Keperawatan Umum sesuai standar	Prosentase capaian pelayanan pada area Keperawatan Umum sesuai standar	85%	Realisasi dibagi target kali 100%	85%	85%	85%	85%	85%	100%	-	-
2	Tingkat Capaian Standar Pelayanan pada area Keperawatan Umum	Prosentase capaian Standar Pelayanan Minimal pada area Keperawatan Umum	85%	Realisasi dibagi target kali 100%	80%	100%	80%	100%	90%	94%	Tidak tercapaianya SPM pada area Rawat jalan dan Hemodialisa	Dilakukan evaluasi dan pemenuhan kebutuhan guna meningkatkan capaian SPM pada area tersebut

Banyumas, Januari 2024

Pihak Kedua
Kepala Bidang Keperawatan

Tulus Setiono, S.Kep Ns MPH
Pembina
NIP. 19750219 199603 1 002

Pihak Pertama
Sub Koordinator Keperawatan Umum

Wuryanto, S.Kep Ns
Pembina Tingkat I
NIP. 19730605 199403 1 005

Mengetahui,
Atasan Pejabat Penilai
Wakil Direktur Pelayanan

dr. Rudi Kristiyanto, Sp. B
Pembina Tingkat I
NIP. 196911072003121003

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Pujo Rohadi, S.Kep.Ns

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : dr. Rudi Kristiyanto, Sp.B

Jabatan : Wakil Direktur Pelayanan

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama.

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	**Pihak Pertama**
Wakil Direktur Pelayanan	Kepala Bidang Pelayanan Penunjang
dr. Rudi Kristiyanto,Sp.B	**Pujo Rohadi, S.Kep, Ns**
NIP. 19720725 200501 1 005	NIP. 19730126 199203 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

KEPALA BIDANG PELAYANAN PENUNJANG

PADA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Penjelasan	Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Meningkatnya Fasilitas Pelayanan untuk UKP Bidang Pelayanan Penunjang	Prosentase jenis fasyankes pada bidang pelayanan penunjang sesuai standar	Jumlah jenis fasyankes yang digunakan pada bidang Pelayanan penunjang dibagi jumlah jenis fasyankes yang ada dikali 100%	90%
2	Meningkatnya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan Bidang Pelayanan Penunjang	Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) Bidang Pelayanan Penunjang	Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) Bidang Pelayanan Penunjang	90
		Prosentase Capaian Standar Pelayanan Minimun Bidang Pelayanan Penunjang	Jumlah SPM yang tercapai dibagi Total SPM yang ada dikali 100%	90%

Banyumas, 2 Januari 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Wakil Direktur Pelayanan	Kepala Bidang Pelayanan Penunjang
dr. Rudi Kristiyanto, Sp.B	**Pujo Rohadi, S.Kep, Ns**
NIP. 19720725 200501 1 005	NIP. 19730126 199203 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Agus Riyanto, S.Tr. RIMK

Jabatan : Sub Koordinator Pelayanan Penunjang I

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Pujo Rohadi, S.Kep Ns

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang	Sub Koordinator Pelayanan Penunjang I
Pujo Rohadi, S.Kep Ns	Agus Riyanto, S.Tr. RMIK
Penata Tingkat I	Penata
NIP. 197301261992031001	NIP. 197709062006041015

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SUB KOORDINATOR PELAYANAN PENUNJANG I
PADA RSUD BANYUMAS

Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Target
Terlaksananya pelayanan pada area Pelayanan Penunjang I sesuai standar	Prosentase capaian pelayanan pada area Pelayanan Penunjang I sesuai standar	Proses kelancaran pelayanan pada area Pelayanan Penunjang I sesuai ketentuan	90%
Tingkat Capaian Standar Pelayanan Minimum pada area Pelayanan Penunjang I	Prosentase capaian Standar Pelayanan Minimum pada area Pelayanan Penunjang I	Jumlah SPM yang tercapai dibagi dengan total SPM kali 100%	90%
Capaian Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) pada area Pelayanan Penujang I	Nilai Indek Kepuasan Masyarakat (IKM) pada area Pelayanan Penujang I	Nilai IKM pada area Pelayanan Penunjang I	90
Kegiatan Inovasi Pelayanan Publik sesuai standar	Dampak Inovasi pelayanan publik pada RSUD Banyumas	Dampak adanya inovasi pelayanan publik	90%

Banyumas, 02 Januari 2024

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

Pujo Rohadi, S.Kep Ns
Penata Tingkat I
NIP. 197301261992031001

Pihak Pertama
Sub Koordinator Pelayanan Penunjang I

Agus Riyanto, S.Tr. RMIK
Penata
NIP. 197709062006041015

PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I / II / III / IV TAHUN 2023
SUB KOORDINATOR PELAYANAN PENUJANG I
PADA RSUD BANYUMAS

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	RUMUSAN	REALISASI				REALISASI S/D TRIWULAN INI	CAPAIAN	PERMASALAHAN	SOLUSI
					1	2	3	4				
1	Terlaksananya penilaian kepatuhan SPO area Pelayanan Penunjang I	Jumlah dokumen SPO area Pelayanan Penujang I yang dinilai tingkat kepatuhannya	8 dokumen	Realisasi dibagi target kali 100%	2 dokumen	2 dokumen	2 dokumen	2 dokumen	8 dokumen	100%	-	-
2	Terlaksananya kegiatan koordinasi pencapaian SPM atau Indikator Mutu Klinik pada Instalasi supervisi Pelayanan Penunjang I	Prosentase capaian SPM atau Indikator Mutu Klinik sama dengan atau diatas 80 pada Instalasi supervisi Pelayanan Penunjang I	80%	Realisasi dibagi target kali 100%	91,05%	91,31%	91,80%	90,39%	91,31%	113%	-	-
3	Terselenggaranya rapt koordinasi, pertemuan, monev area Pelayanan Penunjang I	Jumlah rapat koordinasi, pertemuan, untuk monev area Pelayanan Penunjang I	12 kegiatan	Realisasi dibagi target kali 100%	3 kegiatan	3 kegiatan	3 kegiatan	3 kegiatan	12 kegiatan	100%	-	-

Banyumas, Januari 2024

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

Pujo Rohadi, S.Kep Ns
Penata Tingkat I
NIP. 197301261992031001

Pihak Pertama
Sub Koordinator Pelayanan Penunjang I

Agus Riyanto, S.Tr. RMIK
Penata
NIP. 197709062006041015

Mengetahui,
Atasan Pejabat Penilai
Wakil Direktur Pelayanan

dr. Rudi Kristiyanto, Sp. B
Pembina Tingkat I
NIP. 196911072003121003

PEMERINTAH KABUPATEN BANYUMAS
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Munjirin, S.Kep Ns

Jabatan : Sub Koordinator Pelayanan Penunjang II

Selanjutnya disebut sebagai pihak pertama

Nama : Pujo Rohadi, S.Kep Ns

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua

Pihak pertama, berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah, seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut, menjadi tanggungjawab pihak pertama

Pihak kedua memberikan supervisi yang diperlukan, serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banyumas, Januari 2024

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang	Sub Koordinator Pelayanan Penunjang II
Pujo Rohadi, S.Kep Ns	Munjirin, S.Kep Ns
Penata Tingkat I	Penata Tingkat I
NIP. 197301261992031001	NIP. 197412242003121006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
SUB KOORDINATOR PELAYANAN PENUNJANG II
PADA RSUD BANYUMAS

Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Penjelasan	Target
Terlaksananya pelayanan pada area Pelayanan Penunjang II sesuai standar , yang terdiri dari: - Transportasi - ISS - IPSRS - ISPL - ITI - Security	Prosentase capaian pelayanan pada area Pelayanan Penunjang II sesuai standar, yang terdiri dari: - Transportasi - ISS - IPSRS - ISPL - ITI - Security	Proses kelancaran pelayanan pada area Pelayanan Penunjang II sesuai ketentuan, yang terdiri dari: - Transportasi - ISS - IPSRS - ISPL - ITI - Security	90%
- Tingkat Capaian Standar Pelayanan Minimum pada area Pelayanan Penunjang II, yang terdiri dari: Transportasi - ISS - IPSRS - ISPL - ITI - Security	Prosentase capaian Standar Pelayanan Minimum pada area Pelayanan Penunjang II, yang terdiri dari: - Transportasi - ISS - IPSRS - ISPL - ITI - Security	Jumlah SPM yang tercapai dibagi dengan total SPM kali 100%	90%

Banyumas, Januari 2024

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

Pujo Rohadi, S.Kep Ns
Penata Tingkat I
NIP. 197301261992031001

Pihak Pertama
Sub Koordinator Pelayanan Penunjang II

Munjirin, S.Kep Ns
Penata Tingkat I
NIP. 197412242003121006

PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I / II / III / IV TAHUN 2023
SUB KOORDINATO PELAYANAN PENUNJANG II
PADA RSUD BANYUMAS

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	RUMUSAN	REALISASI				REALISASI S/D TRIWULAN INI	CAPAIAN	PERMASALAHAN	SOLUSI
					1	2	3	4				
1	Tercapainya kelancaran pelaksanaan pelayanan pada area Pelayanan Penunjang II	Prosentase capaian kualitas kelancaran pelaksanaan pelayanan pada area Pelayanan Penujang II	80%	Realisasi dibagi target kali 100%	80%	80%	80%	80%	80%	100%	-	-
2	Tingkat Capaian Standar Pelayanan pada area Pelayanan Penunjang II	Prosentase capaian Standar Pelayanan Minimal pada area Pelayanan Penujang II	85%	Realisasi dibagi target kali 100%	97,28%	97,53%	98,27%	98,91%	98%	115%	-	-

Banyumas, Januari 2024

Pihak Kedua
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

Pujo Rohadi, S.Kep Ns
Penata Tingkat I
NIP. 197301261992031001

Pihak Pertama
Sub Koordinator Pelayanan Penunjang II

Munjirin, S.Kep Ns
Penata Tingkat I
NIP. 197412242003121006

Mengetahui,
Atasan Pejabat Penilai
Wakil Direktur Pelayanan

dr. Rudi Kristiyanto, Sp. B
Pembina Tingkat I
NIP. 196911072003121003

PENGUKURAN KINERJA TRIWULAN I/II/III/IV TAHUN 2023
KEPALA BIDANG PELAYANAN PENUNJANG
PADA RSUD BANYUMAS

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	RUMUSAN	REALISASI				REALISASI S/D TRIWULAN INI	CAPAIAN	PERMASALAHAN	SOLUSI
					1	2	3	4				
1	Meningkatnya Fasilitas Pelayanan untuk UKP Bidang Pelayanan Penunjang	Prosentase jenis fasyankes pada Bidang Pelayanan Penunjang sesuai standar.	85%		86%	87%	88%	86%	86%	101%	-	-
2.	Meningkatnya Pelayanan dan Pendukung Pelayanan Kesehatan Bidang Pelayanan Penunjang.	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Bidang Pelayanan Penunjang	85		88	88	92,75	93,75	93,75	104		
		Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimum Bidang Pelayanan Penunjang	85%		100%	100%	100%	91%	91%	107%		

Pejabat penilai
Wakil Direktur Pelayanan

dr. RUDI KRISTIYANTO, Sp.B
Pembina Tk. I
NIP. 19720725 200501 1 005

Pihak Pertama
Kepala Bidang Pelayanan Penunjang

PUJO ROHADI , S. Kep, Ns
Penata Tk. I
NIP. 19730126 199203 1 001

Mengetahui,
Atasan Pejabat Penilai
Direktur RSUD Banyumas

dr. DANI ESTI NOVIA
Pembina Utama Muda
NIP. 19701113 200212 2 006

Lampiran 2

Prestasi Tahun 2023 Sertifikat Akreditasi Institusi Penyelenggara Pendidikan Kesehatan

KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA

DIREKTORAT JENDERAL TENAGA KESEHATAN

Sertifikat

Nomor : 253/H/A.I/3302R00098/VIII/2023

Berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Tenaga Kesehatan
Nomor : HK.02.02/F/2011/2023, tanggal 30 Agustus 2023, menyatakan bahwa :

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BANYUMAS

Telah memenuhi kualifikasi yang ditentukan sebagai institusi penyelenggara pelatihan bidang kesehatan,
dan dinyatakan

TERAKREDITASI A

untuk masa berlaku 5 (Lima) Tahun.

Sertifikat ini dapat dicabut kembali apabila institusi pelatihan
tidak menerapkan ketentuan-ketentuan yang telah ditetapkan dalam akreditasi institusi.

Jakarta, 30 Agustus 2023
DIREKTUR JENDERAL TENAGA KESEHATAN

ARIANTI ANAYA

Lampiran 3

Inovasi Tahun 2023 SI JAGO (Siap Njujugna Obat)

BUPATI BANYUMAS

TOP 2 INOVASI 2023

PIAGAM PENGHARGAAN

Bupati Banyumas dengan ini memberikan penghargaan kepada:

RSUD BANYUMAS

Atas Inovasi

MAS SULTAN (RSUD BANYUMAS KONSULTASI ONLINE)

Sebagai

TOP 2 INOVASI PELAYANAN PUBLIK DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH DAN BADAN USAHA MILIK DAERAH TINGKAT KABUPATEN BANYUMAS TAHUN 2023

PURWOKERTO, 12 DESEMBER 2023

Pj. BUPATI BANYUMAS

HANUNG CAHYO SAPUTRO, S.STP, M.Si